*znak i numer sprawy* Lublin, dn. …………………………

………………………………

*nazwa organu oceniającego*

*dyrektora placówki*

W odpowiedzi na wniosek (podać nazwę organu oceniającego dyrektora) w sprawie wyrażenia opinii do projektu oceny pracy Pani/Pana ………………………………..

Dyrektora ……………………………… *(podać nazwę placówki)* działając na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 6a ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Lublinie przedstawia poniższą opinię.

Monitorując sposób realizacji ustawowych zadań dyrektora szkoły organizacja związkowa ustala, co następuje:

1. jakość współdziałania ocenianego dyrektora z organizacją ZNP w zakresie obowiązków wynikających z przepisów prawa należy ocenić na poziomie: *bardzo dobrym/ zadawalającym/ niezadawalającym; dyrektor przestrzega/ nie zawsze przestrzega/ nie przestrzega \** obowiązujących go w tym zakresie procedur prawnych, czego przykładem jest ……………………………………………………..

………………………………………………………………………………………….

1. współpraca dyrektora z ZNP w zakresie uzgadniania i realizacji ZFŚS przebiega

*prawidłowo/nieprawidłowo, z czego przykładem jest* ………………………………..

…………………………………………………………………………………………

1. terminowe opiniowanie arkusza organizacyjnego szkoły oraz uwzględnianie wniosków ZNP przebiega *prawidłowo / z zastrzeżeniami*
2. w zakresie zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły oceniany dyrektor *przestrzega/ nie przestrzega* obowiązujących przepisów prawa pracy;
3. uzgodnieniu podlegają sprawy kadrowe: *przydział płatnych czynności dodatkowych, przydział niepłatnych czynności dodatkowych, czas pracy nauczycieli, czas pracy pracowników niepedagogicznych\**
4. stosowany przez ocenianego styl zarządzania personelem zatrudnionym w placówce z perspektywy związku należy ocenić jako *prawidłowy/ nieprawidłowy\*,zmierzający/* *niezmierzający\** do budowania właściwej atmosfery pracy i pozytywnej motywacji pracowników; w szczególności należy zwrócić uwagę *na obiektywizm w motywowaniu do pracy pracowników administracji i obsługi, obiektywizm w motywowaniu do pracy nauczycieli\**
5. przyznawanie nagród oraz wymierzanie kar porządkowych nauczycielom i innym pracownikom szkoły *przebiega/ nie przebiega\** zgodnie z zasadami sprawiedliwości, obiektywizmu i niedyskryminacji; oceniany nie zawsze w sposób rzetelny

…………………………………………………………………………………………..

1. na podobnych zasadach odbywa się wnioskowanie w sprawach odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla nauczycieli oraz pracowników placówki do organów wyższego szczebla\*
2. zapewnianie przez dyrektora odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych w placówce zakładowa organizacja związkowa ocenia na poziomie *bardzo dobrym/ zadawalającym/ niezadawalającym; dyrektor wykorzystuje możliwości / nie w pełni wykorzystuje możliwości/ nie wykorzystuje możliwości\** , jakie posiada w ramach swoich ustawowych kompetencji oraz środków zabezpieczonych w planie finansowym placówki; przykładem jest ……………………………………………………….
3. zapewnianie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i ich doskonaleniu zawodowym przez ocenianego dyrektora, naszym zdaniem *jest realizowane właściwe/ wymaga dalszego doskonalenia; dyrektor umożliwia / nie umożliwia nauczycielom \**
4. zapewnianie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę należy ocenić jako działanie realizowane w sposób *prawidłowy / nie w pełni prawidłowy\**

Z uwagi na powyższe, Zarząd Oddziału ZNP w Lublinie proponuje ocenę pracy

Pani/Pana …………………………………………………………………………….

Dyrektora …………………………………………………………………………….

na poziomie ***wzorowym/ niezadawalającym.***

Za Zarząd

Oddziału ZNP w Lublinie

\* niepotrzebne skreślić